



# Werknemers met een visie

## Werktijden en vakantiedagen

Overwerken, mentale gezondheid en meer vakantiedagen om bij te komen.

Dat is wat de werknemers willen.

Het zijn de onderwerpen die in het interview van afgelopen week besproken waren.

De werknemers vinden dat er meer naar hun geluisterd moet worden, als een werknemer aangeeft dat het echt niet meer gaat, wordt dit te vaak genegeerd.

'De werkgever heeft meer aan ons dan wij aan hen.' Het belang van de werknemer moet meer in zicht worden gebracht, door ze bijvoorbeeld zelf hun beschikbaarheid te laten plannen.

Verder krijgen werknemers na overwerken vaak geen extra rusttijd, terwijl dit wel nodig is. Werknemers willen dat er meer vakantiedagen komen, zodat werknemers de tijd krijgen om bij te komen.

De werknemers vinden dat je niet verplicht moet zijn om vakantiedagen te laten vervallen, je zou de vakantiedagen die je in een jaar opbouwt mee moeten kunnen nemen naar het volgende jaar.

Hier wordt wel een limiet opgesteld, maar wat dit limiet gaat zijn is nog niet zeker.

## Details

Richting het eind van het interview hebben we aan de werknemers nog gesproken over andere belangrijke zaken, zoals hoe de samenwerking ging.

Hierbij gaven ze aan dat de samenwerking goed ging en dat ze elkaar op de hoogte houden.

Verder overleggen ze ook veel onderling.

## Loon en prestatie beloningen

Duidelijke en concrete beloningen, daar streven de werknemers naar.

Er moeten van te voren afspraken gemaakt worden over de prestatiebeloningen, deze moeten transparant zijn en dat de beloningen eerlijk worden uitgedeeld.

Deze regels gaan bijvoorbeeld over de doelen die gehaald moeten worden voordat een beloning uitgereikt wordt.

Verder moeten nieuwe werknemers ook een kans krijgen om zich te bewijzen, er moet maar een klein verschil zitten in de prestatiebeloningen van werknemers.

Prestatiebeloningen voor werknemers die al langer in dienst zijn, zijn vaak beter dan de beloningen van nieuwe werknemers. Iemand die al langer in dienst is heeft meer werkervaring en kennis dan iemand die net begint. De werknemers vinden dat er niet te veel onderscheid moet zitten in prestatiebeloningen om nieuwe werkers niet te demotiveren.

Over hun visie op het loon gaven de werknemers nog niet veel vrij, wel verwachten ze een hogere loon, dit in verband met de inflatie. Er leek nog discussie te zijn binnen de groep over met welk percentage de loon zou moeten stijgen.

